

Synthèse et décisions de fin de semestre 10 (mars 2011 - juillet 2011)

5ème année validée.
 Autorisé à présenter sa soutenance finale.
 Devra cependant améliorer son niveau d'anglais pour pouvoir obtenir son titre.

Bloc	Modules des semestres 9 et 10	Note	Moy
Entreprise & Management	Piloter une entreprise (IT-ENT-A5M-1 2011M)	12,0	13,7
	Ingénierie d'affaires (IT-ENT-A5M-2 2011M)		
	Introduction au droit (IT-ENT-A5M-4 2011M)	11,0	
	Gestion d'entreprise (IT-ENT-A5S-1 2010S)	18,8	
	Manager au quotidien (IT-ENT-A5S-2 2010S)	11,0	
	Naissance d'une entreprise (IT-ENT-A5S-4 2010S)	17,0	
	Management de projet (IT-MGP-A5S-1 2010S)	12,2	
Entreprise et communication	Prise de parole en public (IT-COM-0-1 2011M-S10)	13,0	12,2
	Portfolio électronique (IT-PPF-0-1 2011M-S10)		
	A propos de moi (IT-COM-9-1 2010S-S09)	11,3	
	Portfolio électronique (IT-PPF-9-1 2010S-S09)		
	Anglais (IT-LV1-A5S-1 2010S)		
Expertise technique	Virtualisation (IT-INF-A5M-1 2011M-A5-SR)	12,8	14,4
	ITIL (IT-INF-A5M-2 2011M-A5-SR)	16,0	
	Audits de sécurité (IT-SEC-A5M-2 2011M-A5-SR)	16,0	
	Classifier l'information (IT-ALG-A5M-1 2011M-A5-IL)		
	Ergonomie des applications (IT-ILO-A5M-1 2011M-A5-IL)		
	Frameworks Java et REST (IT-PRG-A5M-1 2011M-A5-IL)		
	Cybercriminalité (IT-SEC-A5M-1 2011M)	13,0	
	Serveurs d'application (IT-ADM-A5S-1 2010S-A5-SR)	15,0	
	Architecture réseau (IT-INF-A5S-1 2010S-A5-SR)	13,3	
Architecture logicielle (IT-ILO-A5S-1 2010S-A5-IL)			
Systèmes d'information	ERP (IT-SIN-A5M-1 2011M)	12,5	11,8
	Conférences systèmes d'information (IT-SIN-A5M-4 2011M)		
	BPM (IT-SIN-A5M-5 2011M)	9,3	
	Intro serveurs applications (IT-SIN-A5S-2 2010S)		
	Business Intelligence (IT-SIN-A5S-3 2010S)	12,5	
	Information pour les décideurs (IT-SIN-A5S-4 2010S)	13,0	

Langues

Meilleur TOEIC (01/07/2011)		605
-----------------------------	--	-----

Absences

Demi-journées d'absences non justifiées		1
---	--	---

Mission en entreprise

Entreprise	DEVOTEAM
Appréciation générale	<p>Emeric est un collaborateur professionnel, compétent, autonome avec qui il est agréable de travailler.</p> <p>Il a su rapidement prendre en main son activité dans un contexte nouveau pour lui : activité technique isolée par rapport aux activités plus orientées métier de l'équipe. Emeric a également intégré une équipe essentiellement féminine. Encadré par un maître de stage fonctionnel, il a du développer son réseau avec les consultants compétents qu'il a consultés sur les sujets techniques à traiter.</p> <p>Emeric a le sens des responsabilités, il est organisé dans son travail et consciencieux.</p> <p>Emeric a également profité d'être en contact avec des consultants expérimentés pour monter en compétence sur des sujets techniques comme la virtualisation du poste de travail.</p> <p>Emeric est un collaborateur qui est soucieux de développer ses compétences en complétant sa formation. Il a ainsi suivi une formation en gestion de projet au sein de Devoteam.</p> <p>Dans la perspective de devenir consultant, nous encourageons</p>
Principaux points forts	<p>Emeric est un collaborateur au professionnalisme indéniable. Il est consciencieux, appliqué et créatif. Il a à cœur de délivrer un service de qualité. Il a su mettre à profit ses compétences techniques pour optimiser l'infrastructure du lab. Il sait être force de propositions.</p> <p>Emeric est autonome dans son travail et ses compétences en gestion de projets lui permettent de piloter son activité, et de prendre des initiatives.</p>
Principaux points à améliorer	<p>Relationnel : Emeric ne doit pas hésiter à partager davantage avec l'équipe. En tant que futur consultant, nous lui conseillons de développer sa capacité à communiquer sur ses projets auprès de l'équipe et auprès des professionnels qu'il est amené à rencontrer.</p>